

Interpretationen zum Einzelleistungs-Tarifstrukturvertrag Chiropraktik

ChiroSuisse / curafutura / santésuisse

Version 1

Datum: 31. Januar 2022

Auszug aus dem Reglement der paritätischen Tarifstrukturkommission (inkl. Monitoring) vom 30. Oktober 2019 (Tarifstruktur vom Bundesrat genehmigt 22. April 2020):

Ziff. 2.1: Die TSK strebt die gemeinsame, einheitliche Interpretation der Einzelleistungstarifstruktur für Leistungen der Chiropraktik mittels gemeinsamer Empfehlungen („Klarstellungen“) an. Die TSK berücksichtigt diesbezüglich insbesondere den Wortlaut, die Systematik und Logik der Tarifstruktur und fördert eine Auslegung nach den Prinzipien der Gesetzmässigkeit, der Zweckmässigkeit, der Wirksamkeit und der Wirtschaftlichkeit der Leistungserbringung.

Ziff. 2.2 Empfehlungen („Klarstellungen“) der TSK sind für alle Anwender der Tarifstruktur verbindlich. Sie haben Vorrang gegenüber anderen Auffassungen und Veröffentlichungen (vgl. Art. 7 Abs. 3 des Tarifstrukturvertrags).

Ziff 2.3 Die TSK ist kein der ordentlichen Gerichtsbarkeit vorgelagertes Schlichtungsorgan für Einzelstreitigkeiten. Sie befasst sich nicht mit Sachverhaltsabklärungen. Eingaben bei der TSK haben keine verwirkungswahrende resp. verjährungsunterbrechende Wirkung.

Die Beschlüsse der TSK Chiropraktik werden auf Französisch übersetzt. Als massgebend gilt der deutsche Text.

Änderungen gegenüber Vorgänger-Version:

Nicht anwendbar

Beschluss-Nummer	2022-01
Titel	Anwendung Tarifiziffer 6003 «Zuschlag zu Konsultationstaxe»
Beschluss	Die Tarifiziffer 6003 kann gemäss Bezeichnung und Interpretation bei «Konsultationen» in den festgelegten Zeitfenstern verrechnet werden. Da aufgrund des Zustands des Patienten anstelle der tarifarisch als Konsultation bezeichneten Leistungen (6001, 6002 und 6004) ein Status notwendig sein kann, gelten die Tarifiziffern 6005 Lokalstatus und 6006 Differentialstatus in Bezug auf die Tarifiziffer 6003 als Konsultation. Die Tarifiziffer 6003 kann mit 6005 und 6006 1x pro Sitzung kumuliert werden.
Gültig ab	19. Dezember 2022